

Pedagogisch Beleid

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker



Beheerder:
Sophie Bodeving

Versie:
16-02-2021

Evaluatie:
Januari 2022

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker

Kinderopvang is een vak. De basis voor kwalitatief goede kinderopvang is een team van professionele medewerkers. Het is van belang om continu te investeren in de pedagogische kennis en vaardigheden van onze medewerkers.

De pedagogisch beleidsmedewerker is sinds 2019 een verplichte rol binnen de kinderopvang. Deze draagt bij aan de kwaliteit van de kinderopvang en heeft twee belangrijke taken. Ten eerste de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Ten tweede het coachen van pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Tabijn heeft gekozen om deze rol te splitsen in twee functies, namelijk: een Beleidsmedewerker Kinderopvang en een Pedagogisch Coach. De pedagogisch beleidsmedewerker en coach worden bij Tabijn niet intallig ingezet in de groep.

Beleidsmedewerker Kinderopvang

Het primaire aandachtsgebied van de beleidsmedewerker is de kwaliteit van de kinderopvang van Tabijn. De beleidsmedewerker richt zich op het ontwikkelen en monitoren van het (pedagogisch) beleid en ondersteunt bij het vertalen van de (pedagogische) beleidsvoornemens naar de concrete werkpraktijk. De beleidsmedewerker vormt een verbindende schakel tussen onderwijs en kinderopvang en draagt bij aan een doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar. Verder geeft de beleidsmedewerker advies aan het management van de organisatie en de directeuren en coördinatoren van de kindcentra, over de vormgeving en uitvoering van het pedagogisch beleid. Tot slot zorgt de beleidsmedewerker voor kennisoverdracht, over de ontwikkeling van kinderen en het beleid in de vorm van bijeenkomsten, trainingen en workshops aan medewerkers.

Vanuit de Wet Kinderopvang is de minimale inzet voor een pedagogisch beleidsmedewerker 50 uur beleidsuren per locatie per jaar. Tabijn beschikt over 15 locaties (uniek LRK-nummer) en heeft één beleidsmedewerker Kinderopvang in dienst, voor 32 uur per week (32 uur X 48 werkweken per jaar = 1536 uur per jaar). Met onderstaande tabel wordt de inzet van beleidsuren inzichtelijk gemaakt (peildatum 01-01-2021). Tabijn heeft gekozen om de beleidsuren evenredig over de locaties te verdelen.

	Aantal locaties	Aantal uren per jaar
Minimale wettelijke inzet	1	50
Minimale wettelijke inzet Tabijn	15	750 (15 X 50)
Daadwerkelijke inzet Tabijn	15	1536
Daadwerkelijke inzet per Tabijn locatie	1	102,4 (1536 : 15)

Pedagogisch Coach

De pedagogisch coach van Tabijn ondersteunt de kinderopvanglocaties van Tabijn. De coach richt zich op het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de kindcentra en de professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. (Nieuwe) pedagogische kennis en het beleid worden geïmplementeerd door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij hun werkzaamheden op de groep. Bij complexe situaties kan de coach ingeschakeld worden voor extra

begeleiding of ondersteuning. De coach toetst het pedagogisch handelen en vertaalt het beleid naar concrete adviezen.

Verder bewaakt de coach de kwaliteit van het functioneren van de medewerkers en draagt samen met de leidinggevende bij aan het coachingsplan, zowel individueel als groepsgericht. Structurele knelpunten in de ontwikkeling van medewerkers en werkzaamheden worden gesignaleerd. De pedagogisch coach richt zich nadrukkelijk op de professionele ontwikkeling van medewerkers, deze informatie wordt actief gedeeld met medewerkers en leidinggevende. Minimaal twee keer per jaar vindt een overleg plaats tussen de pedagogisch coach en leidinggevende over de ontwikkeling van medewerkers en het team.

Informatie over de persoonlijke ontwikkeling van een medewerker, wordt niet direct gedeeld met de leidinggevende. Het initiatief om persoonlijk informatie te delen met de leidinggevende ligt bij de medewerker.

Vanuit de Wet Kinderopvang is de minimale inzet voor een pedagogisch coach 10 uur per fte pedagogisch medewerkers per jaar. Het aantal benodigde uren is per locatie berekend, op basis van het aantal fte vaste krachten en flexibele medewerkers. Tabijn heeft één pedagogisch coach in dienst, voor 16 uur per week (16 uur x 48 weken = 768 uur per jaar). Met onderstaande tabel wordt de inzet van coachingsuren inzichtelijk gemaakt (peildatum 01-01-2021).

	Aantal fte (vaste krachten en flexibele medewerkers)	Aantal uren per jaar	Aantal personeelsleden (vaste krachten en flexibele medewerkers)
POV Baken (De Optimist) (vanaf 23 augustus 2021)			
BSO Baken (De Kapitein) (vanaf 23 augustus 2021)			
BSO Bareel	6,5	65	17
BSO Branding	0,8	8	2
BSO Helmgras en Helmgras Sport	3,9	39	10
POV Kornak (vanaf 23 augustus 2021)			
BSO Kornak, BTU en Kornak Sport	6,5	65	12
POV Leonardus (De Eekhoorns) (vanaf 23 augustus 2021)			
BSO Leonardus (De Boomhut) (vanaf 12 juli 2021)			
BSO Mozaïek	1,1	11	7
POV Mozaïek peuter	0,7	7	2
BSO Otterkolken	6,1	61	12
BSO Paulusburcht	2,7	27	7
POV Paulusburcht	1,2	12	3
BSO Visser 't Hooft	2,2	22	6
POV Rinket	1,3	13	2

POV Vlinder	1,1	11	2
Totaal	34,1	341	82
Minimale wettelijke inzet Tabijn		341 (10 X 34,1)	
Daadwerkelijke inzet Tabijn		768	
Gemiddelde inzet Tabijn per fte		22,5 (768 : 34,1)	

Om goed aan te sluiten bij de behoefte van de teams en de individuele medewerkers heeft Tabijn gekozen om de coachingsuren flexibel in te zetten naar behoefte. De locaties kunnen bijvoorbeeld om meer ondersteuning van de pedagogisch coach vragen bij: nieuw personeel, het openen van een nieuwe groep, het begeleiden van een individueel kind of het implementeren van een training. Iedere medewerker ontvangt jaarlijks minimaal individuele coaching in de vorm van een observatie, een coachingsgesprek en het opstellen van het coachingsplan. De daadwerkelijke verdeling van de coachingsuren wordt door de locaties schriftelijk bijgehouden en vastgelegd, zodat deze inzichtelijk is voor pedagogisch medewerkers en ouders.