

Inzet beleidsmedewerker en pedagogisch coach Tabijn

Tabijn heeft gekozen om deze rollen deels te splitsen in twee functies, namelijk: een beleidsmedewerker Kinderopvang (Sophie Bodeving), een pedagogisch (VVE) coach (Margriet Prins) en aanvullend een combifunctie van beleidsmedewerker (tijdelijke vervanging) en pedagogisch coach (Nina Deen). De pedagogisch beleidsmedewerker(s) en coach(es) worden bij Tabijn niet intallig ingezet op de groep.

Inzet beleidsmedewerker Kinderopvang

Het primaire aandachtsgebied van de beleidsmedewerker is de kwaliteit van de kinderopvang van Tabijn. De beleidsmedewerker richt zich op het ontwikkelen en monitoren van het (pedagogisch) beleid en ondersteunt bij het vertalen van de (pedagogische) beleidsvoornemens naar de concrete werkpraktijk. De beleidsmedewerker vormt een verbindende schakel tussen onderwijs en kinderopvang en draagt bij aan een doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar. Verder geeft de beleidsmedewerker advies aan het management van de organisatie en de directeurs en coördinatoren van de kindcentra, over de vormgeving en uitvoering van het pedagogisch beleid. Tot slot zorgt de beleidsmedewerker voor kennisoverdracht, over de ontwikkeling van kinderen en het beleid in de vorm van bijeenkomsten, trainingen en workshops aan medewerkers.

Vanuit de Wet Kinderopvang is de minimale inzet voor een pedagogisch beleidsmedewerker 50 uur beleidsuren per locatie per jaar. Tabijn beschikt over 22 locaties (uniek LRK-nummer) en heeft een beleidsmedewerker Kinderopvang in dienst, voor totaal 32 uur per week (32 uur X 40 werkweken per jaar) = 1280 uur + (16 uur X 46 werkweken per jaar) = 736 uur per jaar (tijdelijk). Met onderstaande tabel wordt de inzet van beleidsuren inzichtelijk gemaakt. Voor VVE beleidsuren is de eis per VVE kind 10 uur coaching (zie voor berekening inzet VVE coach)

Tabijn heeft gekozen om de beleidsuren evenredig over de locaties te verdelen.

(peildatum 01-01-2023)	Aantal locaties	Aantal uren per jaar
Minimale inzet IKK	1	50
Totaal aantal locaties	22	
Minimale wettelijke inzet (IKK) Tabijn	22x50	1100 regulier +120 VVE= 1220
Daadwerkelijke inzet Tabijn		1280
Locaties vallend onder Stichting Tabijn		Kornak - Sport - Regulier - Paulusburcht POV?
Locaties vallen onder Tabijn Opvang		Overige

Inzet pedagogisch coach

De pedagogisch coach van Tabijn ondersteunt de kinderopvanglocaties van Tabijn. De coach richt zich op het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de kindcentra en de professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. (Nieuwe) pedagogische kennis en het beleid worden geïmplementeerd door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij hun werkzaamheden op de groep. Bij complexe situaties kan de coach ingeschakeld worden voor extra begeleiding of ondersteuning ook als het gaat over de ontwikkeling van een kind. Verder bewaakt de coach de kwaliteit van het functioneren van de medewerkers en draagt samen met de

leidinggevende van het Kindcentrum bij aan het coaching-plan gericht op teamcoaching. Samen met de leidinggevende wordt afgestemd welke teamcoach vraag er ligt. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de vier pedagogische basisdoelen van Riksen-Walraven en de zes Oog voor Interactievaardigheden waarop medewerkers getraind worden binnen Tabijn.

De coach maakt hierop een plan en zal daarop coaching inrichten. Hier wordt gebruik gemaakt van een team-ontwikkelplan (TOP). Naast team-coaching zal individuele coaching mogelijk blijven.

Van iedere pm-er wordt verwacht dat hij/zij deelneemt aan coaching. Vanuit een positieve en luisterende houding willen de coaches een open communicatie en begeleiding aangaan met de pm-er. Het creëert een veilige omgeving waarin medewerkers zich gehoord en gezien voelen (passend bij de kernwaarden van Tabijn: ambitie, plezier, vertrouwen en verbinding) om ruimte voor groei te laten ontstaan!

Minimaal twee keer per jaar vindt een overleg plaats tussen de pedagogisch coach en leidinggevende over de ontwikkeling van medewerkers en het team. Doorgaans begint dit bij het opstellen van het TOP (begin van het nieuwe kalenderjaar) en na een halfjaar om de opgedane kennis en inzichten te borgen. Informatie over de persoonlijke ontwikkeling van een medewerker, wordt niet direct gedeeld met de leidinggevende. Het initiatief om persoonlijk informatie te delen met de leidinggevende ligt bij de medewerker.

Vanuit de Wet Kinderopvang is de minimale inzet voor een pedagogisch coach 10 uur per fte pedagogisch medewerkers per jaar. Het aantal benodigde uren is per locatie berekend, op basis van het aantal fte vaste krachten en flexibele medewerkers. Tabijn heeft twee pedagogisch coaches in dienst, voor 24 en 8 uur per week (32 uur x 46 weken = 1472 uur per jaar). Met onderstaande tabel wordt de inzet van coaching uren inzichtelijk gemaakt. Aantal fte (vaste krachten en flexibele medewerkers) /aantal uren per jaar /aantal personeelsleden (zowel vaste krachten als flex).

	Aantal fte Opvang (vaste en flex)	Aantal fte onderwijs (vast en flex)	Aantal uren per jaar	Aantal medewerkers (vast en flex)
POV het Baken	1,6	X	16	2
BSO het Baken	1,4	0,7	21	3
BSO Bareel	3,4	5,4	88	15
BSO de Branding	0,4	0,3	7	2
POV de Branding	0,85	X	10	2
BSO Helmgras	0,7	5,8	65	9
Helmgras Sport	X	0,4	20	2
BSO Kornak	3,6	2,6	62	13
POV Kornak	2,5	X	25	3
BSO Leonardus	5	X	50	5
KDV Leonardus	7	X	70	6

POV Leonardus	1,8	X	18	4
BSO Mozaïek	5,7	X	57	9
POV Mozaïek	0,7	X	7	2
BSO Otterkolken	6,9	1,3	82	12
BSO Paulusburcht	1,0	1,6	26	6
POV Paulusburcht	X	1,3	13	2
BSO Visser 't Hooft	2,2	1,3	35	7
POV Rinket	1,9	X	19	3
POV Vlinder	1,3	X	13	2
BSO de Wereld (Cornelis)	2,5	X	25	4
POV de Wereld (Cornelis)	1,2	X	12	2
Flex	0,3	0,6	9	3
TOTAAL			750 uur	128
Minimale inzet coaching Tabijn (IKK)			750 regulier 480 VVE	
Daadwerkelijke inzet Tabijn			1472 uur totale wtf coaching	
Totaal coachuren Tabijn (IKK) en VVE			1240 uur	
Totaal minimale coachuren ingezet Tabijn			1472-1240	
Uren verdeling team Kinderopvang				
Sophie	1280 beleidsuren			
Margriet	460 coachuren	480 VVE coachuren	Beleid VVE 120	
Nina	290 uur coachuren	736 uur beleid (deel ziekteverv anging Sophie)		

Inzet pedagogisch VVE coach

Vanuit de Wet Kinderopvang is het voor locaties met voorschoolse educatie verplicht om een VVE HBO coach aan te stellen. Het aantal benodigde uren is 10 uur per jaar per geplaatst VVE kind. De uren mogen binnen een locatie flexibel ingezet worden voor coaching- en beleidsuren.

Peildatum 01-01-2023	Aantal geplaatste VVE kinderen +/-	Aantal benodigde uren
Het Baken	5	50
De Branding	6	60
Leonardus	6	60
Het Mozaïek	1	10
Rinket	14	140
De Vlinder	19	190
De Wereld	9	90
Totaal	60 kinderen 2023	Totaal: 600 uur 80% coaching: 480 uur